

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO MAGNET

Excelencia en enfermería, cultura del Hospital Israelita Albert Einstein basada en el camino hecho por Einstein para alcanzar la certificación Magnet



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional





Isabelle M B Bergamo
MPD (Magnet Program Director)

Hospital Israelita Albert Einstein



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional

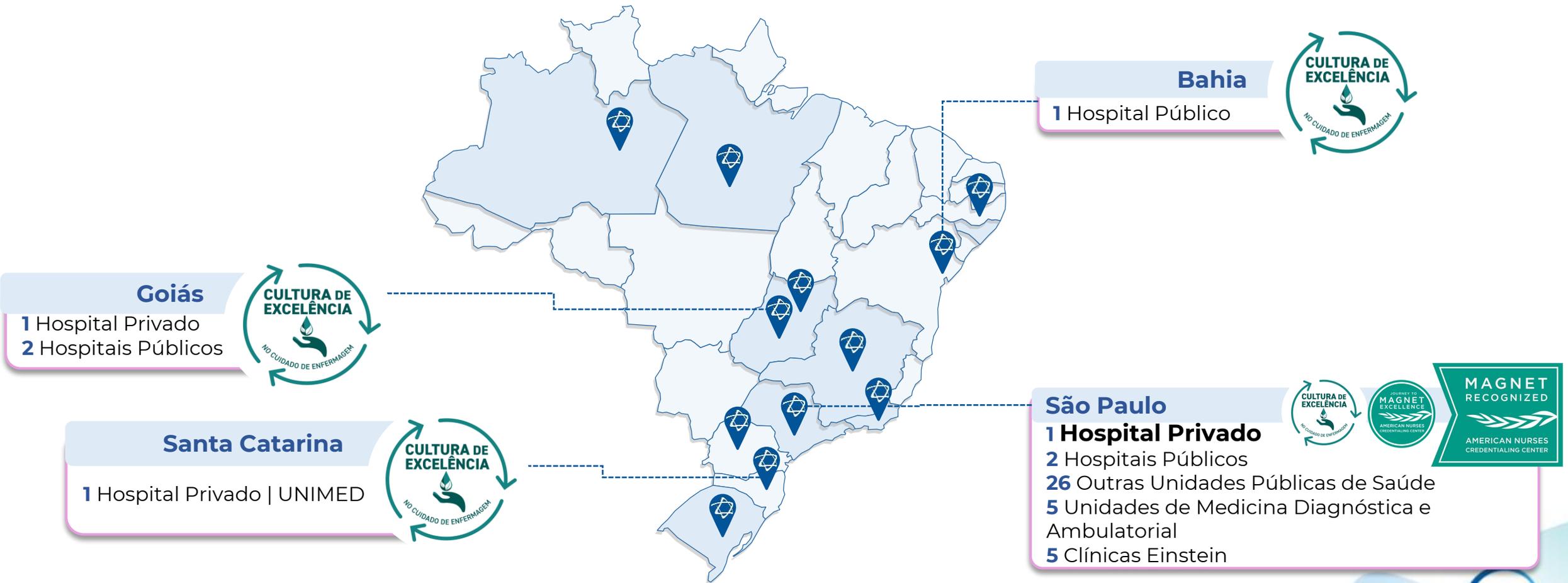


¿DÓNDE ESTAMOS?



¿Dónde estamos?

Jornada Einstein MAGNET | Sistema de Salud Einstein



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional

O Einstein possui uma ampla infraestrutura para prestação de serviços. Distribuídos em **10 estados brasileiros e no Distrito Federal**, conta com **35 unidades de Saúde Privada** e **31 unidades Públicas**, além de **12 unidades de Ensino**, **4 de Inovação**, **12 Clínicas On Site** e **8 Parceiros de Rede Oncológica**

Iniciaré hablando sobre ...

EL PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO MAGNET EN EL MUNDO



ANCC Magnet Recognition Program® -

Reconocimiento Magnet en el Mundo



608 Instituciones Magnet en el mundo

14 Hospitales fuera de los EUA

1º América Latina –



2º América Latina -



En Julio de 2024, 9,6% de los hospitales en los EUA eran designados Magnet, considerando 6.120 hospitales (dato referente a enero de 2024).

*591 hospitales Magnet en los EUA y 17 internacionales, en 11 países diferentes, siendo el 1 en México en enero de 2024.

Arabia Saudita tiene el mayor número de designaciones internacionales, con 5 organizaciones designadas

(Março 2024 | <https://www.nursingworld.org/organizational-programs/magnet/find-a-magnet-organization/>)



33º Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Ranking Newsweek y Designación Magnet

Resumiendo



Para los Pacientes – Mejores Resultados

Para la Asistencia – Mejor ambiente de trabajo, autonomía y desarrollo

Para el Hospital – Mejores resultados



Rank	Publication Name	Country	City	State (US only)	PROMs
1	Mayo Clinic - Rochester	U.S.	Rochester	Minnesota	1997
2	Cleveland Clinic	U.S.	Cleveland	Ohio	2003
3	Toronto General - University Health Network	Canada	Toronto		
4	The Johns Hopkins Hospital	U.S.	Baltimore	Maryland	2003
5	Massachusetts General Hospital	U.S.	Boston	Massachusetts	2003
6	Charité - Universitätsmedizin Berlin	Germany	Berlin		
7	Karolinska Universitetssjukhuset	Sweden	Stockholm		
8	AP-HP - Hôpital Universitaire Pitié Salpêtrière	France	Paris		
9	Sheba Medical Center	Israel	Ramat Gan		
10	Universitätsspital Zürich	Switzerland	Zurich		
28	Hospital Israelita Albert Einstein	Brazil	São Paulo		2022



33° Foro Internacional OES
 en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
 y Planetree Internacional





El inicio de una

gran **revolución**

EN ENFERMERÍA

ANCC Magnet Recognition Program® -

Reconocimiento Magnet



El Magnet Recognition Program®

El *American Nurses Credentialing Center* (ANCC) provee a las organizaciones de salud las herramientas necesarias en su **camino hacia la excelencia**. La ANCC **reconoce a las organizaciones de salud por su excelencia en enfermería** a través del Programa® de Reconocimiento Magnet. La ANCC es la organización de acreditación de enfermeras más grande y prestigiosa de los Estados Unidos.

Desenvolvido pela American Nurses Credentialing Center (ANCC), uma subsidiaria da American Nurses Association (ANA)



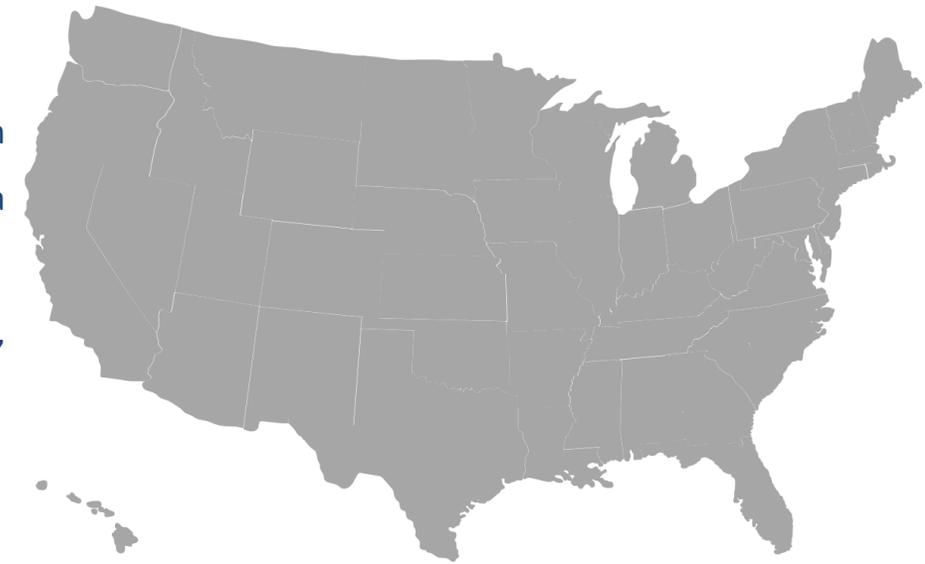
ANCC Magnet Recognition Program® -

Reconocimiento Magnet

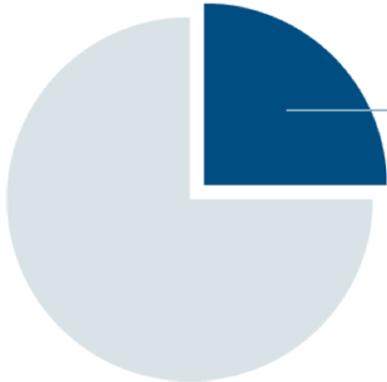


¿CÓMO TODO EMPEZÓ?

El concepto del hospital Magnet® surgió a mediados de los años 80, debido a la preocupación por un aumento del 18% en la población, el aumento del envejecimiento provocando un aumento en la demanda de servicios de salud, con una importante previsión de escasez de profesionales de la salud. En 1983, se realizó una encuesta con 163 instituciones hospitalarias buscando identificar, entre ellas, cualidades que permitieran mayor atracción y retención.



Atracción y Retención de Enfermeros



25% de esos hospitales (41) identificaron características que distinguen estas organizaciones de las otras, siendo conocidas hasta hoy como las "Fuerzas del Magnetismo".

Esos hospitales fueron reconocidos como Magnet

Las características que distinguen a las organizaciones Magnet de otras organizaciones se conocen hasta el día de hoy como las "Fuerzas del Magnetismo".

ANA Publ. 1983;(G-160):xix, 1-135.
Magnet hospitals. Attraction and retention of professional nurses. Task Force on Nursing Practice in Hospitals. American Academy of Nursing.



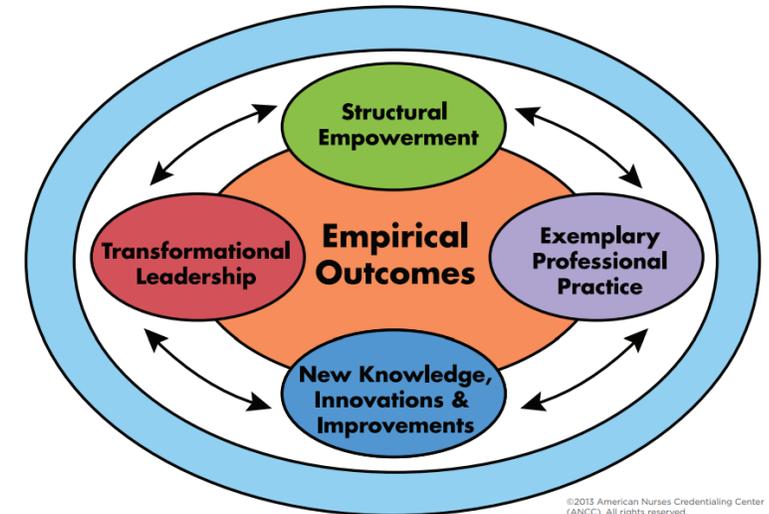
33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fuerzas de Magnetismo

Fuerzas de Magnetismo	Evidencias	Componentes del Modelo Magnet
<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo de enfermería con calidad Estilo de gerenciamiento 	<ul style="list-style-type: none"> liderazgo 	Liderazgo Transformacional
<ul style="list-style-type: none"> Estructura organizacional Programas y políticas personalizadas Organización de salud y la comunidad Imagen de enfermería Desarrollo profesional 	<ul style="list-style-type: none"> Utilización de recursos Desarrollo 	Estructura empoderamiento
<ul style="list-style-type: none"> Modelo de cuidado Recursos y consultoría Autonomía Enfermeros como profesores Relación interdisciplinar Cuidado de la calidad: ética, seguridad del paciente infraestructura de calidad Mejora de la calidad 	<ul style="list-style-type: none"> Modelo de práctica profesional práctica ética y segura Autonomía en la práctica Proceso de calidad. 	Práctica profesional ejemplar
<ul style="list-style-type: none"> Cuidado de calidad: Encuesta y práctica basada en evidencias Mejora de la calidad 	<ul style="list-style-type: none"> Investigación 	Conocimiento, innovación, Mejora
<ul style="list-style-type: none"> Calidad del cuidado 	<ul style="list-style-type: none"> Resultado 	Resultados empíricos

MODELO MAGNET



LA IMPORTANCIA DE LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL:
EN EL JORNADA DE MAGNET
EN EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA MAGNET



**EL PAPEL DEL LIDERAZGO
ES FUNDAMENTAL**



**PARA EL COMPROMISO
DE LA CABEZA AL CORAZÓN**



Resultados: Nuevas formas de alcanzar cuidados de alta calidad, eficaces y eficientes



¿Cómo apoya el liderazgo de enfermería las necesidades de cambiar las prácticas de atención?



- El componente Liderazgo Transformacional surge como resultado de cambios rápidos y constantes dentro de las organizaciones, exigiendo que el liderazgo tenga capacidad adaptativa, estratégica e innovadora para **TRANSFORMAR** creencias, valores y comportamientos.
- Para que el líder alcance un rol **TRANSFORMADOR** necesita ser reconocido por tener conocimiento clínico, experiencia en el ejercicio profesional de enfermería, visión de futuro e influencia en su grupo.



Algunas reflexiones sobre el componente Liderazgo Transformacional:

- La misión, la visión, los valores y la planificación estratégica de enfermería deben estar alineados con las prioridades de la institución para mejorar el desempeño de los cuidados.
- Los líderes de enfermería deben utilizar la información aportada por el equipo de atención para influir en los cambios en la organización – **GOBERNANZA COMPARTIDA**
- Los líderes de enfermería utilizan datos para adquirir los recursos necesarios para respaldar el sistema de prestación de atención.



GOBERNANZA COMPARTIDA:

- Se describe como un enfoque de empoderamiento estructural que apoya al practicante en el entorno de práctica, que enfatiza la responsabilidad por las decisiones que el practicante debe tomar.
- Es una característica organizacional multidimensional que abarca la estructura y los procesos mediante los cuales los profesionales dirigen, controlan y regulan las metas y los esfuerzos orientados.
- El consejo | Los comités de gobernanza son el mecanismo a través del cual la profesión ejerce su responsabilidad por las decisiones y acciones profesionales, permaneciendo vinculados a la responsabilidad del gerente por los recursos que respaldan estas decisiones.



JONA
Volume 51, Number 5, pp 287-296
Copyright © 2021 Wolters Kluwer Health, Inc. All rights reserved.

THE JOURNAL OF NURSING ADMINISTRATION

- **Estudio multicéntrico con 10 países con hospitales que tenían designación Magnet**
- **Mejores resultados en satisfacción del paciente, satisfacción de enfermería, resultados de atención**

Effect of Shared Governance on Nurse-Sensitive Indicator and Satisfaction Outcomes: An International Comparison

Karen Gabel Speroni, PhD, MHSA, BSN, RN
Kirsten Wisner, PhD, RNC-OB, CNS, C-EFM
Amy Stafford, DNP, RN, CIC, CMSRN
Fiona Haines, MCur RN, RM, Adv Mid Adv NeonSc, CPHQ

Majeda A. AL-Ruzzieh, PhD, RN
Cynthia Walters, DNP, RN, NE-BC
Chakra Budhathoki, PhD



Fortalecimiento de la Cultura Magnet

COMITÉ DE BIENESTAR DE ENFERMERÍA | Colaboración BIENESTAR y Prácticas de Cuidado

569 personas estaban interesadas en participar en el Comité

Público objetivo: EINSTEIN HEALTH SYSTEM

Octubre 2023

COMITÉ DE BIENESTAR DE ENFERMERÍA



Enfermería Magnet + Gerencia de Bienestar



Nuestra Jornada- Comité de Bienestar de enfermería



1. ¿Cuáles factores contribuyen para su bienestar en el Trabajo?

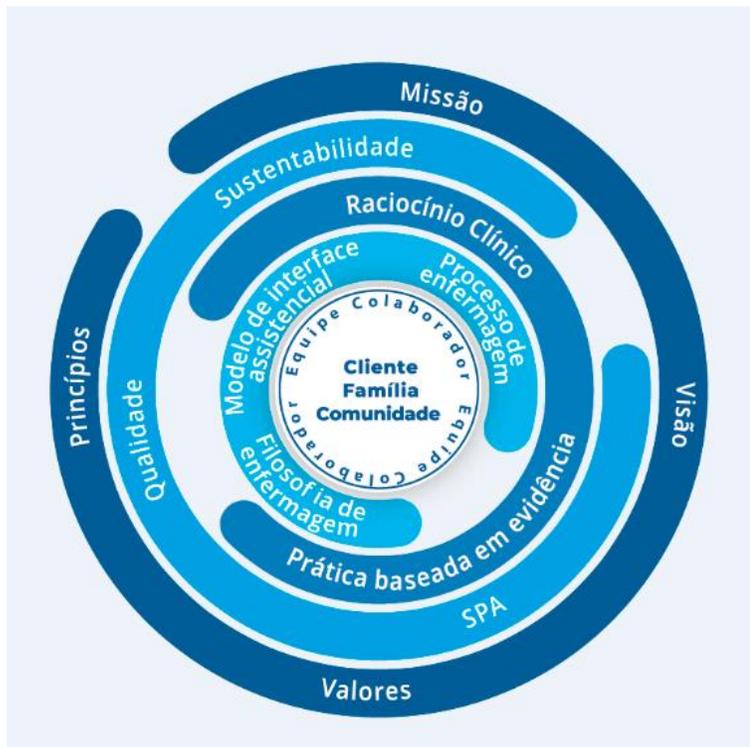
ESCÚCHAME	Comunicación y relacionamiento	619	Mencione
APÓYAME	Ambiente físico, estructura y recursos materiales/ procesos de trabajo	356	Mencione
HÓNROME	Propósito y sentido en el trabajo	171	S
CUIDA DE MI	Cuidado en la salud y beneficios	63	S
PREPÁRAME	Plan de carrera y educación	63	S
PROTÉJEME	Perfil de liderazgo	58	Mencione

2. ¿Cuáles son sus dolores en el ambiente de trabajo? ¿Piensas otros vínculos sí los hay?

ESCÚCHAME	Comunicación y relacionamiento	347	Mencione
APÓYAME	Ambiente físico, estrutura e recursos materiais / Processos de trabalho	287	Mencione
CUIDA DE MI	Cuidado en la salud y beneficios	264	Mencione
HÓNROME	Propósito y sentido en el trabajo	47	Mencione
PREPÁRAME	Plan de carrera y educación	37	Mencione
PROTÉJEME	Perfil de liderazgo	32	Mencione



Fortalecimiento de la Cultura Magnet



Un **MODELO ASISTENCIAL** es la estructura conceptual que busca abarcar el alineamiento entre enfermeros, equipo interprofesional y todos los cuidados asistenciales que serán prestados a nuestros pacientes. Es una descripción esquemática de un sistema, teoría o fenómeno que describe cómo los enfermeros practican, colaboran, se comunican y se desarrollan profesionalmente para proveer cuidados de más alta calidad para aquellos que están siendo atendidos por la organización (pacientes, familias y comunidades).

El MODELO demuestra el alineamiento y la integración de la práctica de enfermería con la misión, visión, valores y filosofía adoptados por la enfermería. A nivel organizacional, los **enfermeros ejecutivos** garantizan que el cuidado sea centrado en la persona: paciente, familia, colaboradores y comunidad.

El Modelo Asistencial colabora con la Jornada rumbo a un Hospital de alta confiabilidad (lugar de toma de decisiones rápidas, compartidas y con precisión), por medio de refuerzos | rescate diario de los principios del Modelo Asistencial que por su vez también están pautado en los Pilares Estratégicos del Sistema de Salud Einstein.



RECONOCIMIENTO DEL PREMIO DAISY



Fortalecimiento de la Cultura Magnet

Público objetivo: SISTEMA DE SALUD EINSTEIN

El Premio Daisy proporciona un ambiente de trabajo saludable, con reconocimiento significativo del cuidado **EXTRAORDINARIO**. Homenajea y reconoce el trabajo que la enfermería realiza al pie de la cama todos los días. El Premio Daisy, insertado en su cultura, puede contribuir a una **FUERZA DE TRABAJO** de enfermería **COMPROMETIDA** y a medidas más altas de **SATISFACCIÓN DEL PACIENTE Y DEL EQUIPO**.



Em novembro, aconteceu a **Cerimônia de Reconhecimento do Prêmio DAISY**, que destacou profissionais de enfermagem do Einstein, por sua atuação humanizada, com cuidado extraordinário na vida de pacientes, familiares, médicos(as) e colegas de trabalho.

Em 2023, uma nova categoria de reconhecimento foi lançada, o **DAISY Nurse Leader Award**, com o objetivo de destacar lideranças que são responsáveis por criar um ambiente onde este cuidado prospera!

Clique na imagem abaixo e assista o vídeo!

Conheça os(as) profissionais por trás dessas histórias e se emocione com a gente!



Youtube: <https://youtu.be/IsS2hEFMBT8>



FINALIZANDO:



Diferenciales que FORTALECEM una institución Magnet



- Cuidado de excelencia: mejora la reputación de la Enfermería
- Mayor satisfacción de la Enfermería
- Mejor relacionamiento interprofesional



- Mejores resultados clínicos
- Ambiente propicio para la investigación en enfermería

- Ventaja competitiva de mercado
- Mayor autonomía del enfermero en su práctica profesional
- Altas tasas de retención profesional



- Mejora del Trabajo en equipo
- Toma de decisión compartida
- Mayor satisfacción del paciente



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional





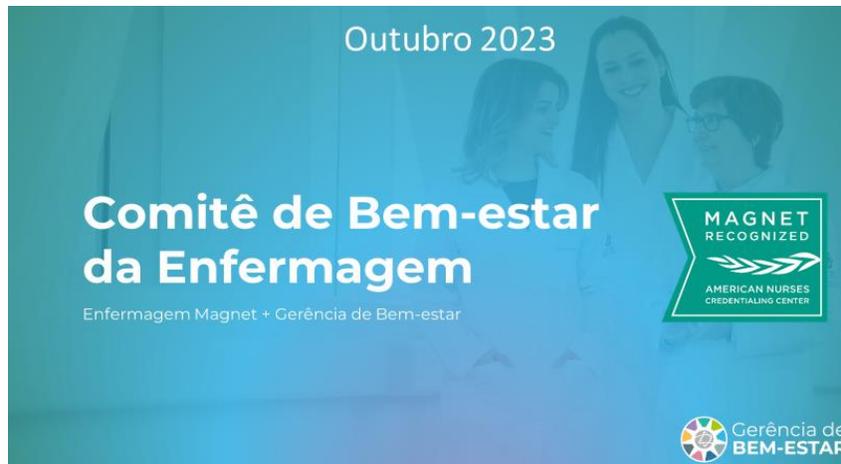
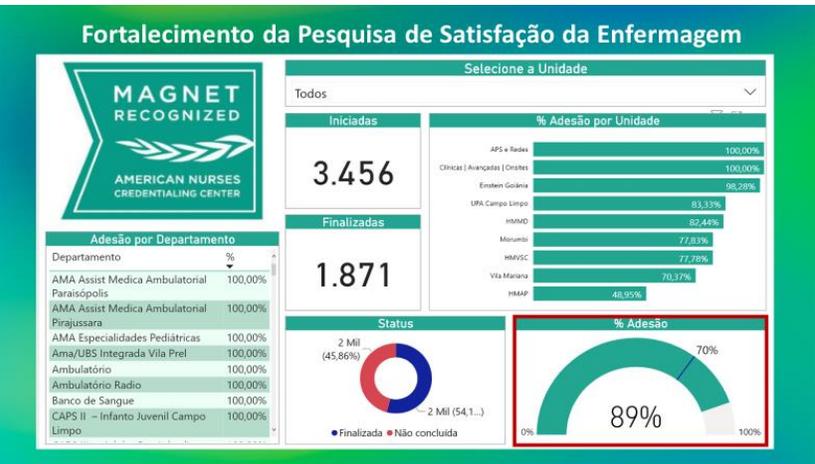
Sobre el Modelo Magnet

Aunque alcanzar la designación Magnet sea considerado un esfuerzo desafiador, mantener la designación Magnet es aún más complejo y requiere una transformación continua de comportamientos de alto desempeño para garantizar que los más altos estándares de práctica y resultados excepcionales de atención perduren en los años siguientes.



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional





Y así escribimos nuestra Historia JUNTOS rumbo a la EXCELENCIA



1^a Colaborativa LATAM de Membresias de la jornada Einstein en la Designación Magnet – Benchmarking





Contáctenos para
registrar su institución



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



GRACIAS!



ALBERT EINSTEIN
SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA

Excelencia en Enfermería: Un propósito superior

Sandra Marcel Cortes Gómez
RN, BSN, MSc, MBA
Directora de enfermería



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá



Los hospitales magnet deben cumplir con estrictos estándares cualitativos y cuantitativos que definen el más alto nivel de práctica de *enfermería* y atención al *paciente*.



© 2019 American Nurses Credentialing Center.
All Rights Reserved.



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá



El Contexto

SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL MUNDO 2020



*Invertir en educación,
empleo y liderazgo*



2 Los países deberían fortalecer la capacidad de recopilación, análisis y uso de los datos sobre el personal de salud. Entre las medidas necesarias se incluyen las siguientes: acelerar la aplicación de

5 El liderazgo y la gobernanza en la enfermería son cruciales para el fortalecimiento de los profesionales del sector. Entre las medidas necesarias se incluyen el establecimiento y apoyo

10 La colaboración es fundamental. Entre las medidas se incluyen las siguientes: el diálogo intersectorial dirigido por los ministerios de salud y los jefes de los servicios públicos de enfermería, y la colaboración de otros ministerios pertinentes (como el de educación, inmigración, finanzas o trabajo) y otras partes interesadas



Líneas estratégicas

1. Condiciones laborales
2. Educación y Calidad en la Formación
3. Autonomía y Liderazgo

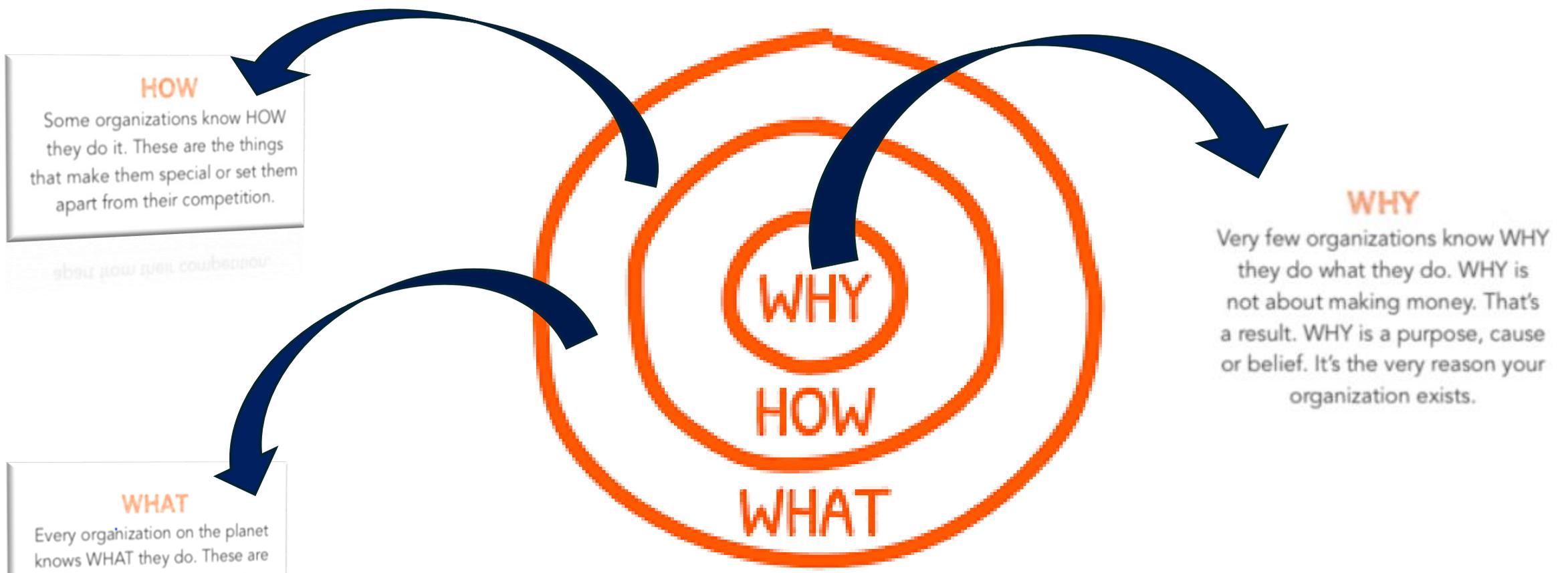


33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



<https://www.paho.org/es/documentos/situacion-enfermeria-mundo-2020-resumen-orientacion>

The Golden Circle



Sinek, S. (2009). Start with Why: How Great Leaders Inspire Everyone to Take Action. Penguin



!Todo empieza con un propósito superior!

Nuestro propósito superior, mega y submegas

Nuestro propósito superior: Liderar e influir positivamente en el sector salud para contribuir al bienestar de los individuos y las comunidades

Mega: Más y mejor salud para Colombia y la región

La entrega sistemática de **desenlaces superiores** superando los más exigentes estándares internacionales en la **atención y el cuidado continuo** de las personas, sus familias y cuidadores

El alto nivel científico de nuestra práctica reflejada en investigaciones de impacto divulgadas a través de publicaciones en revistas indexadas

La educación de profesionales de la salud que contribuyen con resultados sobresalientes a mejorar la salud y los servicios de atención en la FSFB, el país y la región

El profundo sentido de pertenencia de nuestros **colaboradores** quienes manifiestan satisfacción superior con las oportunidades de desarrollo personal y profesional

La significativa contribución al fortalecimiento de la salud poblacional en Colombia



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá





Modelo de Práctica Profesional en Enfermería



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Carvajal EY, Sanchez- Herrera B. "Nursing care with a Human Approach": A model for practice with Service Excellence. Aquichan 2018;18(2):149-159. Doi: 10.5294/aquí.2018.18.2.3





Gobernanza Compartida

Es un modelo de liderazgo clínico que promueve la colaboración, la participación, facilita la deliberación, la toma de decisiones y la rendición de cuentas del equipo clínico y administrativo en pro de mejorar los desenlaces entregados a la cabecera del paciente y el bienestar laboral de los colaboradores.



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



**De la teoría..
A la practica**



Cuidados seguros, accesibles y de alta calidad

Excelencia



Líder em Gestão da Experiência do Cliente

Ajudamos empresas a conquistarem clientes leais e melhorar a saúde financeira.



33° Foro Internacional OES en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá y Planetree Internacional



Fundación Santa Fe de Bogotá



Excelencia

Caídas Con y sin daño



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



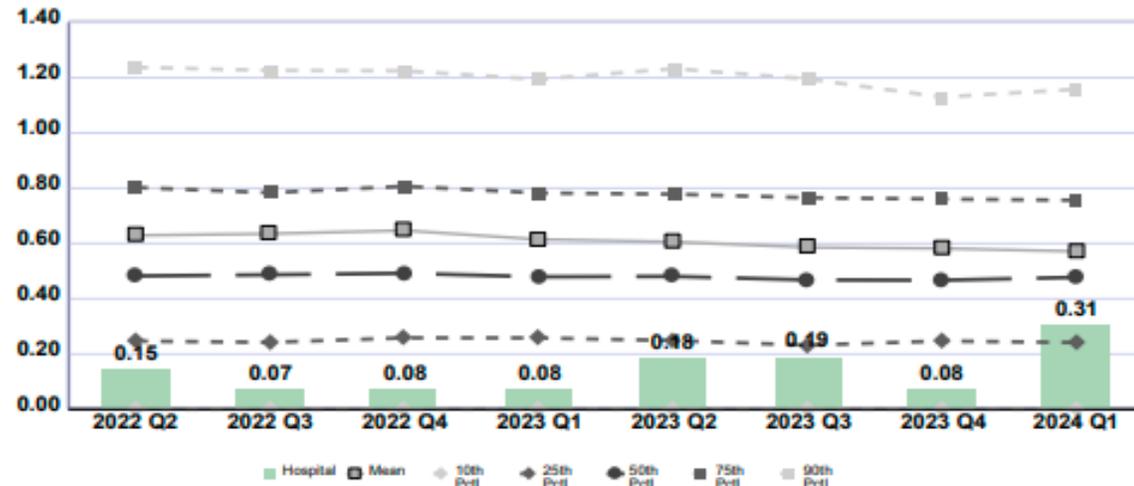
Fundacion Santa Fe de Bogota

Compared by: All U.S. Facilities

Peer Group: All U.S. Facilities

Indicator: Patient Falls

Measure: Injury Falls Per 1,000 Patient Days (Lower Better)



Quarter	2022 Q2	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 Q1	Average
Hospital-Unadjusted Measure	0.15	0.07	0.08	0.08	0.18	0.19	0.08	0.31	0.14
Mean	0.63	0.64	0.65	0.61	0.61	0.59	0.58	0.57	0.61
Standard Deviation	0.85	1.25	0.91	0.65	0.66	0.58	0.64	0.52	0.76
10th Percentile	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
25th Percentile	0.25	0.24	0.26	0.28	0.25	0.23	0.25	0.24	0.25
50th Percentile (Median)	0.48	0.49	0.49	0.48	0.48	0.47	0.47	0.48	0.48
75th Percentile	0.80	0.78	0.81	0.78	0.78	0.77	0.76	0.76	0.78
90th Percentile	1.24	1.23	1.22	1.19	1.23	1.20	1.13	1.16	1.20
# Hospitals	1,807.00	1,805.00	1,802.00	1,796.00	1,778.00	1,779.00	1,767.00	1,728.00	1,782.75

Excelencia

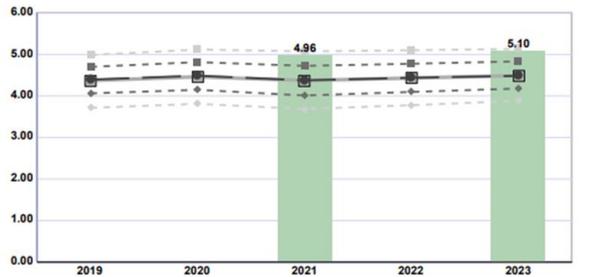
Satisfacción Enfermería

NDNQI
A Press Ganey Solution

Survey for Professional Nurses NDNQI RN 2021 with Job Satisfaction Scales©

Fundacion Santa Fe de Bogota

Compared by: Teaching Status
Peer Group: Academic Medical Centers
Indicator: Job Satisfaction Scales-R
Measure: Autonomy

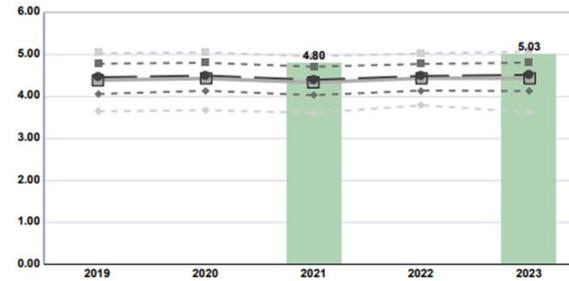


Legend: Avg All Units - Hosp, Mean, 10th Pctl, 25th Pctl, 50th Pctl, 75th Pctl, 90th Pctl

Year	2019	2020	2021	2022	2023
Average of All Units In Your Hospital	No Data	No Data	4.96	No Data	5.10
Mean*	4.37	4.46	4.37	4.43	4.49
Standard Deviation*	0.51	0.53	0.53	0.52	0.51
10th Percentile*	3.71	3.81	3.69	3.78	3.88
25th Percentile*	4.06	4.15	4.01	4.10	4.18
50th Percentile (Median)*	4.39	4.49	4.38	4.44	4.48
75th Percentile*	4.70	4.81	4.72	4.78	4.83
90th Percentile*	4.99	5.12	5.07	5.10	5.13
# of Units*	1,182	1,511	1,220	880	1,032

Fundacion Santa Fe de Bogota

Compared by: Teaching Status
Peer Group: Academic Medical Centers
Indicator: Job Satisfaction Scales-R
Measure: Professional Development Access

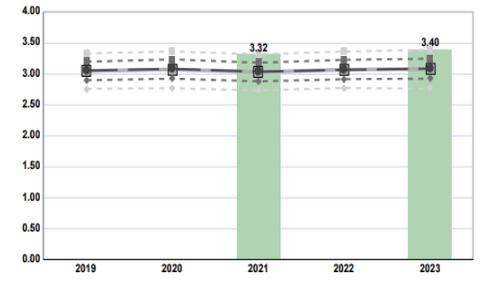


Legend: Avg All Units - Hosp, Mean, 10th Pctl, 25th Pctl, 50th Pctl, 75th Pctl, 90th Pctl

Year	2019	2020	2021	2022	2023
Average of All Units In Your Hospital	No Data	No Data	4.80	No Data	5.03
Mean*	4.39	4.43	4.34	4.44	4.44
Standard Deviation*	0.55	0.56	0.55	0.51	0.56
10th Percentile*	3.65	3.68	3.61	3.79	3.63
25th Percentile*	4.06	4.14	4.03	4.14	4.13
50th Percentile (Median)*	4.46	4.50	4.40	4.49	4.52
75th Percentile*	4.78	4.81	4.71	4.78	4.81
90th Percentile*	5.03	5.05	4.96	5.03	5.07
# of Units*	1,182	1,511	1,220	880	1,032

Fundacion Santa Fe de Bogota

Compared by: Teaching Status
Peer Group: Academic Medical Centers
Indicator: Practice Environment Scale
Measure: Nursing Foundations for Quality of Care



Legend: Avg All Units - Hosp, Mean, 10th Pctl, 25th Pctl, 50th Pctl, 75th Pctl, 90th Pctl

Year	2019	2020	2021	2022	2023
Average of All Units In Your Hospital	No Data	No Data	3.32	No Data	3.40
Mean*	3.05	3.08	3.03	3.07	3.08
Standard Deviation*	0.23	0.24	0.23	0.24	0.25
10th Percentile*	2.76	2.77	2.74	2.78	2.76
25th Percentile*	2.90	2.93	2.88	2.92	2.93
50th Percentile (Median)*	3.06	3.09	3.04	3.07	3.09
75th Percentile*	3.20	3.24	3.18	3.23	3.25
90th Percentile*	3.34	3.37	3.32	3.37	3.39
# of Units*	1,238	1,574	1,209	931	1,052



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá





Satisfacción Paciente

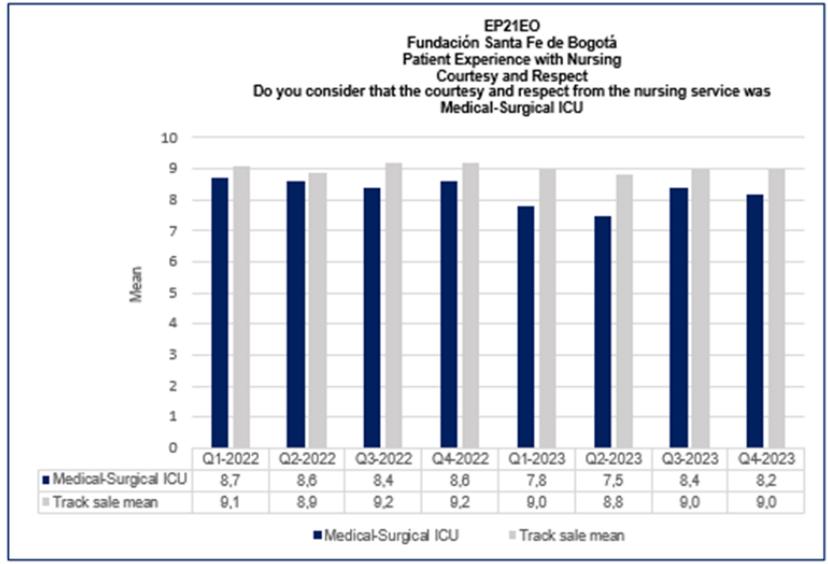


Líder em Gestão da Experiência do Cliente

Ajudamos empresas a conquistarem clientes leais e melhorar a saúde financeira.

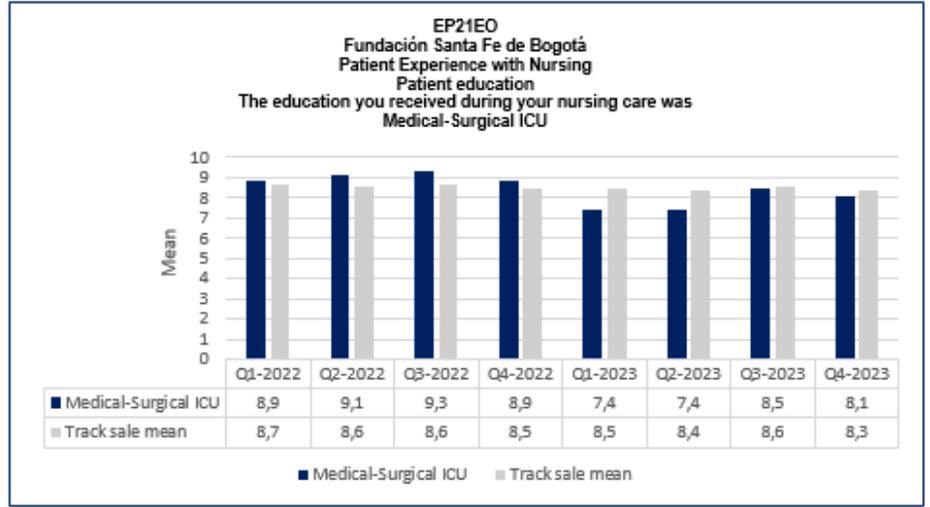


Figure 3. Courtesy and Respect. Medical-Surgical ICU. Fundación Santa Fe de Bogotá



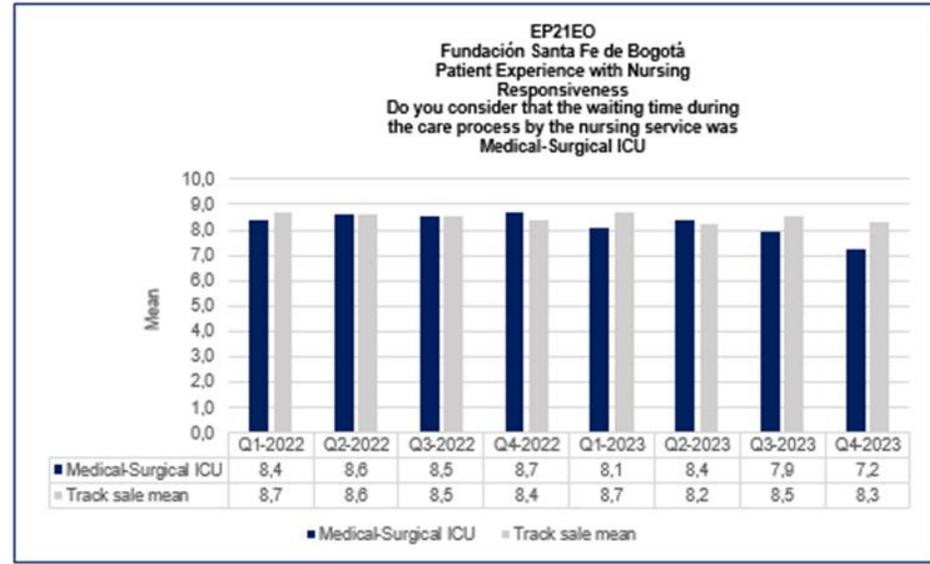
Data source: Track sale

Figure 3. Patient education. Medical-Surgical ICU. Fundación Santa Fe de Bogotá



Data source: Track sale

Figure 4. Responsiveness. Medical-Surgical ICU. Fundación Santa Fe de Bogotá



Data source: Track sale



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



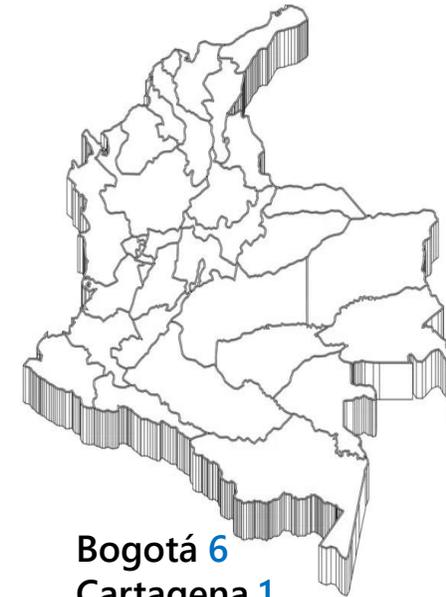
Fundación
Santa Fe de Bogotá



Liderazgo

Enfoque de cuidado integral y ejemplar

Red Nacional de calidad de enfermería



- Bogotá 6
- Cartagena 1
- Bucaramanga 2
- Pereira 3
- Cali 2
- Pasto 1
- Antioquia 1



Escalera de LIDERAZGO CLÍNICO de ENFERMERÍA

91 Enfermera/o especialista

16 Enfermera/o experto

343 Enfermera/o



Fortaleza organizacional:
✓ La gobernanza compartida y la gestión de desenlaces de la práctica de cuidado de enfermería.



33° Foro Internacional OES en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá y Planetree Internacional



Liderazgo

Enfoque de cuidado integral y ejemplar



10 Instituciones de salud



Métricas
Gobernanza compartida
Modelo de práctica profesional
Direccionamiento estratégico



When

Wednesday 25 October
12:30 - 13:30

Session Description

Physicians, nurses, and allied health professionals fuel healthcare organizations every day. Long-term success is dependent on harnessing their administrative as well as clinical leadership. The short presentations selected by the Scientific Committee will showcase successful projects, programmes, and experiences of organizations from around the globe.

- Apollo Learning Together (ALT) - A platform for vitalizing clinical governance
- Developing the future generation of leaders: An Irish experience
- Hospital at Home: Shift of governance from a nursing care to a fully medicalised organisation
- How single-specialty hospitals perform compared with general hospitals: A mixed method study
- Shared governance: From the patient's bedside to the hospital board of directors.



Dr Peter Lachman

Lead Faculty Quality Improvement Programme, Royal College of Physicians Ireland RCPI, Ireland



Dr Marc Poterre

Head of Research & Innovation, Fondation Santé Service, France



Dr Hamid Ravaghi

Regional Advisor, WHO EMRO, Egypt



Ms Diana Castellanos Uribe

Nurse, Fundación Santa Fe de Bogotá, Colombia



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá



Compasión

Transformamos vidas



Leidy Lorena Ángulo Mendoza
Auxiliar de Enfermería
Hospitalización pisos 4 y 12

Preferencias de **confort**
y **rutinas**



Preferencias de **cuidado** y **mitigación**
de **riesgo**



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Compasión

Transformamos vidas

Conocimiento
Liderazgo
Compasión
Excelencia

PARES

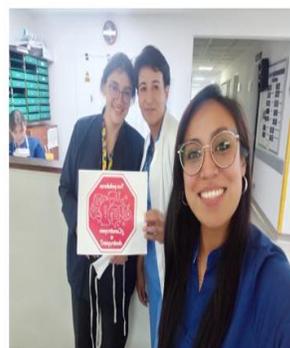


Participación Ayuda Respeto Escucha Satisfacción

Comité de gobernanza compartida
De enfermería para enfermería



Fundación Santa Fe de Bogotá



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Conocimiento

Generamos y transferimos conocimiento

Educación Interna

Competencias clínicas

Transversales

Sondas enterales, prevención de infecciones, sistemas de drenajes, accesos vasculares, piel sana

Especializadas

Cuidado crítico adulto y pediátrico
Oncología, Anestesia
Accesos vasculares, técnicas básicas
Point of Care Ultrasound (Pocus)

HUFSB



6h mensuales

6564 asistentes

HSM



1.907 asistentes



Universidad de los Andes

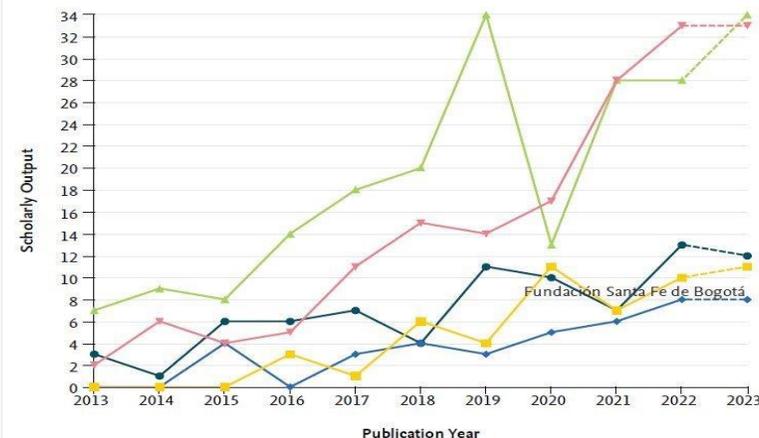


Universidad del Rosario



Scholarly Output per Year

Within: Nursing · Year range: 2013 to 2023 · Data source: Scopus, up to 24 Jan 2024



● Clínica Alemana de Santiago
■ Fundación Valle del Lili
▼ Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey
◆ Fundación Santa Fe de Bogotá
▲ Hospital Israelita Albert Einstein

42 Investigadores / 24 proyectos en desarrollo

Fundación Santa Fe de Bogotá: 20 proyectos
Hospital Serena del Mar: 4 proyectos

- Investigaciones: 16
- Práctica Basada en la Evidencia: 7
- Guía de Práctica Clínica: 1

22

Eventos académicos

4074

Profesionales de la salud
Internacionales > 300

CONFERENCISTAS NACIONALES



CONFERENCISTAS INTERNACIONALES



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación Santa Fe de Bogotá



Grupo líderes de investigación en enfermería

Y en que vamos?



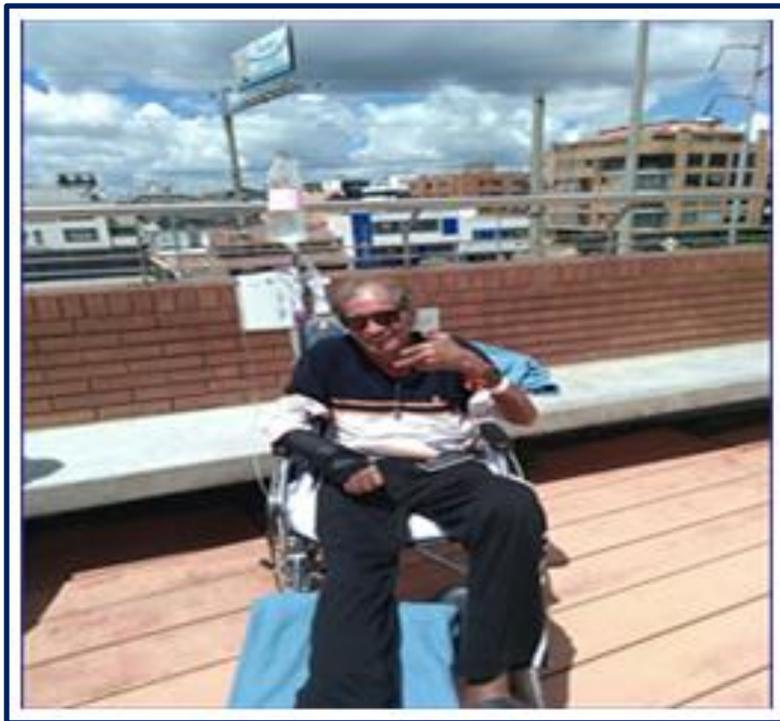
33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá



¿Por qué comprometerse con la Excelencia?



Desenlaces y experiencias de valor superior.

Satisfacción, orgullo y desarrollo profesional.

Modelo de practica profesional.

Estándares de cuidado de alto nivel.

Alineación con la estrategia.
Cambio cultural.



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



Fundación
Santa Fe de Bogotá



The Golden Circle

HOW

Some organizations know HOW they do it. These are the things that make them special or set them apart from their competition.



WHY

Very few organizations know WHY they do what they do. WHY is not about making money. That's a result. WHY is a purpose, cause or belief. It's the very reason your organization exists.



WHAT

Every organization on the planet knows WHAT they do. These are products they sell or the services



NURSES creating a **HEALTHY NATION**,
a world of POSSIBILITIES



MÁS y MEJOR salud para Colombia y la región.



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



1. Sinek, S. (2009). Start with Why: How Great Leaders Inspire Everyone to Take Action. Penguin
2. American Nurses Credentialing Center (ANCC). (2020). Magnet® Recognition Program: Application Manual. ANCC

Y si nos preguntamos.... WHY, HOW , WHAT AND...



WHO?



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional





Enfermería Fundacional de talla mundial

Desde el año 2019, la **Dirección de Enfermería** se encuentra preparándose para lograr Magnet, el máximo reconocimiento otorgado por la *Asociación Americana de Enfermeras* a las Instituciones de salud que dan evidencia de excelencia en el cuidado de Enfermería.

¡Juntos lograremos este reconocimiento!

“El único límite a nuestros logros de mañana es nuestra duda de hoy. Atrévete a soñar y a actuar, porque lo que imaginas es solo el comienzo.”

Franklin D. Roosevelt



33° Foro Internacional OES
en alianza con la Fundación Santa Fe de Bogotá
y Planetree Internacional



sandra.cortes@fsfb.org.co